

NOMBRE DE LA EXPERIENCIA:

Casa de la mujer-emakumeen topalekua



Ermuko emakumeen Topalekua
Casa de la mujer de Ermua

DATOS BÁSICOS

- **Nombre de la entidad:** Ayuntamiento de Ermua. CASA DE LA MUJER – EMAKUMEEN TOPALEKUA
- **Tipo de organización:** Pública: es un recurso municipal.
- **Año de creación:** Se inauguró en 2003 (la primera en Euskadi de estas características)
- **Sectores de actuación:** Los recogidos en el III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD de mujeres y hombres: Ejes de mainstreaming de género, empoderamiento y participación sociopolítica, conciliación y corresponsabilidad y violencia contra las mujeres. Se realizan acciones de sensibilización, formación, acciones de denuncia y defensa de los derechos de las mujeres. Se promueve la implicación de mujeres y hombres. http://www.ermua.es/pags/igualdad/ca_planes_igualdad.asp
- **Estructura:** Es un Departamento que se inserta en el área municipal de Personas. Depende directamente de la Alcaldía municipal, y hay una concejala como responsable política delegada. Hay una Técnica de igualdad (funcionaria) bajo la Dirección técnica del Área de Personas. Además, para prestar el servicio de dinamización y de apoyo administrativo en la Casa de la Mujer, está contratada una empresa, Ortzadar, que provee de dos trabajadoras. Y finalmente, para prestar los servicios de asesoramiento especializado en materia jurídica y de apoyo psicológico, se contratan dos profesionales más, por unas horas determinadas (una abogada y una psicóloga).

Por la parte ciudadana, existe el Consejo de igualdad, un órgano consultivo de participación de los colectivos de mujeres y feministas, en funcionamiento desde 1992. También fue pionero en la CAPV.

- **Localización:** Casa de la Mujer de Ermua. C/ Izelaieta 12. 48260 ERMUA-BIZKAIA
- **Web:** http://www.ermua.es/pags/igualdad/ca_index.asp?idtipo=29
- **Temas que aborda la experiencia:**
Política municipal de igualdad de mujeres y hombres. Recursos específicos para el empoderamiento de las mujeres a nivel local.
- **Ámbito de actuación:** LOCAL, con participación en redes de ámbito comarcal y de Euskadi

DATOS DE CONTACTO

- **Persona de contacto:** Begoña Fernández Alcalde
- **Teléfono:** 943 171 030
- **Email:** bfernandez@udalermua.net

SÍNTESIS

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA EXPERIENCIA:

La puesta en marcha de recursos municipales para el empoderamiento y la participación de las mujeres se gestó con la realización de los primeros planes de igualdad municipales, de forma participativa, contando con el movimiento de mujeres y feminista de Ermua, quienes ya habían tenido alguna experiencia en el tema.

CONTEXTO

Necesidades existentes: Las mujeres no disponían de un espacio específico y propio desde donde intervenir en la política municipal de igualdad, o que hiciera visible la aportación y la importancia de las mujeres en el desarrollo de la vida y la historia en el municipio.

Precondiciones favorables: Un movimiento social y feminista potente en el pueblo (Candidatura política de mujeres que participó en las elecciones municipales de 1987).

La existencia de un Dpto. municipal de Igualdad, con personal feminista, presupuesto propio y programas de intervención.

La existencia de un Consejo de Igualdad.

Precondiciones no favorables: El riesgo de que se convirtiera en un espacio gueto.

INFORMACIÓN GENERAL



¿Qué se pretendía?

Conseguir un espacio abierto y dinámico, un lugar de encuentro donde, además de información y formación, las mujeres (y también los hombres) encuentren servicios y programas encaminados a la consecución de mayores cotas de igualdad en el municipio, dando especial atención a la eliminación de la violencia machista contra las mujeres, y puedan participar en ellos de forma activa.

¿Qué se logró?

Una casa de la mujer, con presupuesto, programas, servicios y personal propio.

¿Cómo se logró?

A partir de las demandas de las mujeres, canalizadas por el movimiento asociativo y feminista y el propio departamento de igualdad, con recursos municipales.

¿Quiénes lo hicieron posible?

Asociaciones participantes en el Consejo de igualdad: Asamblea de mujeres, Asoc. Contra el cáncer, Centro de Promoción de la mujer, Antiguas alumnas del Centro de Promoción de la Mujer, Bidari (asoc. de personas con discapacidad física), Nushu (jóvenes feministas), Plataforma por los buenos tratos, mujeres del grupo de teatro Izarraitz, mujeres de partidos políticos, grupo de hombres por la igualdad Ziprizintzen...etc. y el Ayuntamiento, con sus propios recursos.

Fortalezas y debilidades/dificultades

Fortalezas:

- El respaldo de las leyes de igualdad como fortaleza. La fuerza del movimiento asociativo se ha visto un poco debilitada.

Debilidades/Dificultades:

- Las necesidades prácticas de las mujeres han ido cambiando y hay un fuerte "espejismo" de la igualdad. El supuesto contexto económico (crisis y recortes) no ha dejado que el recurso avance, cierto estancamiento. No es fácil conseguir que se acerquen mujeres de otras procedencias y culturas

Factores de éxito

Feminismo como hilo conductor; generar redes para trabajar en los distintos ámbitos y generar sinergias

Lecciones aprendidas:

Los procesos no son lineales y la participación es fundamental.

Retos a futuro

Desarrollar nuevas redes y alianzas; acercarnos a colectivos más alejados.